

نظام العمل السعودي

اسم البرنامج

☆☆☆☆☆ Saudi labor law

مقدمة :

نظام العمل السعودي:

هو مجموعة من القواعد القانونية التي تنظم علاقة العمال مع أصحاب العمل، وهو أحد فروع القانون الخاص الذي يهتم بتنظيم علاقات الأفراد مع بعضهم، وتعود فكرة إنشاء قانون العمل إلى فترة الثورة الصناعية، وظهور طبقة العمال التي تعرضت للظلم الاجتماعي لفترة من الزمن، فكان صدور قانون العمل بهدف حفظ حقوق العمال، وحمايتهم من الأضرار التعسفية من أصحاب الأعمال يضم قانون العمل العديد من القواعد التي تنظم عقد العمل الفردي وعقد العمل المشترك، مثل: تحديد عدد ساعات العمل، وحق العامل في الإجازات الأسبوعية أو السنوية بأجر، ووضع حد للمعدل الأدنى للأجور، وطريقة إنهاء عقد العمل دون تعسف، وتعويض العامل في حال فصله بشكل تعسفي، كما ينظم علاقات العمل الجماعي؛ مثل: النقابات، وتنظيمها، وإضراب العمال، ومنازعات العمل الجماعية

أهمية نظام العمل :

الأهمية الاجتماعية :

ينظم العلاقات بين العمال وأصحاب العمل، مثل: تحديد الأجور، وتحسين شروط العمل، وتحديد العطل. الأهمية الاقتصادية: يبسط حماية كبيرة ضد استغلال أصحاب العمل، وبشكل خاص فيما يتعلق بالأجور، حيث يمكن العمال من تحصيل أجور عادلة توفر لهم أسلوباً معيشياً لائقاً ومناسباً للارتفاع في الأسعار، والقدرة على الشراء، وبالتالي يزيد الطلب على السلع، وتتسع حركة الاستهلاك، ويزيد الإنتاج، وبالتالي يؤثر على النمو الاقتصادي القومي وازدهاره

الأهمية السياسية :

يحكم قانون العمل أكبر شريحة من المجتمع وهم العمال، ويؤثر على شؤون حياتهم، كما أن العديد من الفئات داخل التنظيمات النقابية تكون مرتبطة بأحزاب سياسية بهدف كسب ودهم، وتحسين أوضاعهم في حال بلوغهم الحكم

الأهمية الثقافية :

يرفع المستوى العلمي للفئات العمالية في المجتمع من خلال تزويدهم بمفاهيم علمية لأهمية النظريات المعاصرة في مجال العمل، وكذلك الوقاية من الأمراض المهنية والسلامة العامة

الإستمرار في التدريب ... استمرار



920001825



info@fin.com.sa



www.fin.com.sa



/ 01MFTC

أهداف البرنامج :

تهدف الدورة الى إكساب المشاركين المعارف والأحكام الخاصة بنظام العمل السعودي الجديد و ابراز ماأستجد من تحديثات في نظام العمل والمهارات الخاصة بالتعامل مع أحكام هذا النظام ومعرفة الحقوق والواجبات للعاملين

محاوير البرنامج :

- | | |
|---|---|
| <p>المحور الأول: مدخل لنظام العمل</p> <p>المحور الثاني: التعريفات والأحكام العامة</p> <p>المحور الثالث: تنظيم عمليات التوظيف</p> <p>الفصل الأول: وحدات التوظيف
الفصل الثاني: توظيف المعوقين
الفصل الثالث: توظيف غير السعوديين</p> <p>المحور الرابع: التدريب والتأهيل</p> <p>الفصل الأول: التدريب والتأهيل للعاملين لدى صاحب العمل
الفصل الثاني: عقد التأهيل والتدريب مع غير العاملين لدى صاحب العمل</p> | <p>المحور الخامس: علاقات العمل</p> <p>الفصل الأول: عقد العمل
الفصل الثاني: إنتهاء عقد العمل
الفصل الثالث: مكافأة نهاية الخدمة</p> <p>المحور السادس: ساعات العمل وفترات الراحة والراحة الأسبوعية</p> <p>الفصل الأول: ساعات العمل
الفصل الثاني: فترات الراحة
الفصل الثالث: الراحة الأسبوعية</p> <p>المحور السابع: الإجازات</p> <p>المحور الثامن: أحكام نظام العمل وملحقاته المتعلقة بتشغيل النساء</p> |
|---|---|

الإستمرار في التدريب ... استمرار



الفئة المستهدفة :

العاملين في إدارات الموارد البشرية
مدراء الإدارات والأقسام والمشرفين
رؤساء اللجان والجمعيات الأهلية
موظفي القطاع الخاص والأهلي
رجال الأعمال والمستثمرون
المسؤولين العاملين في الشؤون القانونية

أسلوب تنفيذ البرنامج :

- عروض تقديمية - محاضرات نقاشية - ورش عمل - دراسة حالات عملية
- البرنامج متوفر باللغة العربية / اللغة الإنجليزية.
- البرنامج متوفر حضوري / أونلاين.

FINANCIAL
TRAINING CENTRE

المركز الإداري والمالي للتدريب

الإستمرار في التدريب ... استمرار



920001825



info@fin.com.sa



www.fin.com.sa



/ 01MFTC